

Workplace Code of Conduct

Xưởng cung ứng/ Môi trường làm việc tiêu chuẩn



Kathmandu Group làm công tác khảo sát nhà xưởng thông qua luật lao động và điều kiện công tác nhân đạo, tiêu chuẩn này là theo tổ chức lao động quốc tế và được toàn cầu công nhận.

Là 1 công ty nâng cao nên Kathmandu Group cam kết sẽ vì công nhân hưởng được sự tôn trọng và tiêu chuẩn nhân đạo, thúc tiến để tiếp tục công tác sản xuất, để công nhân có môi trường lành mạnh và đủ sức khỏe để làm việc và lãnh lương hợp lý nhất. Bộ Quy tắc áp dụng cho tất cả thương hiệu thuộc quyền sở hữu của các công ty trong Kathmandu Group. "Kathmandu Group" bao gồm Kathmandu Holdings Limited, Kathmandu Pty Limited, Kathmandu Limited, Kathmandu (U.K.) Limited, Milford Group Holdings Limited, Kathmandu US Holdings LLC, Oboz Footwear LLC và bất cứ Chi nhánh hay Công ty có Liên quan nào (đã nêu trong Luật Công ty 1993 (New Zealand)).

Dây chuyền cung ứng minh bạch

Kathmandu Group cung ứng minh bạch, tất cả nhà cung ứng chủ yếu và xưởng gia công sản xuất phải thông qua sự đồng ý của Kathmandu Group mới có thể sản xuất. Ngoài ra, Kathmandu Group có thể cung ứng mở rộng thêm chuỗi dây chuyền cung ứng.

Tuân thủ theo pháp luật nhà nước

Nhà cung ứng của Kathmandu Group tuân thủ theo quy định nhà nước, ở tất cả nơi làm việc thực thi công tác tiêu chuẩn, khi tiêu chuẩn xuất hiện các tiêu chuẩn khác nhau và khi có sự xung đột, nhà cung ứng nên sử dụng 1 trong những yêu cầu cao nhất.

Quan hệ người sử dụng lao động và người lao động

Người sử dụng lao động nên tôn trọng các quy định 2 bên và các điều kiện của người lao động, theo quy định của nhà nước và đảm bảo BHXH theo quy định nhà nước và các quy định quốc tế cung cấp cơ sở và quyền lợi của công nhân.

Chống kỳ thị

Chống kỳ thị đối với người lao động như: không phân biệt giới tính, chủng tộc, tôn giáo, tuổi tác, tàn tật, tình dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, phúc lợi tiền lương, xúc tiến, kỷ luật, thôi việc hoặc nghỉ hưu v.v...

Xâm hại hoặc ngược đãi

Phải nhất thiết tôn trọng người lao động, không được có sự tiếp xúc thể xác, tình dục, tâm lý hoặc lời nói xúc phạm xâm hại và ngược đãi đến người lao động.

Tuyển dụng đáng tin cậy

Không công nhân nào phải trả tiền cho việc làm của họ; tất cả công nhân phải giữ quyền kiểm soát các hồ sơ giấy tờ tùy thân của họ và có toàn quyền tự do đi lại; và tất cả các công nhân sẽ được thông báo các điều khoản cơ bản về việc làm của họ trước khi rời khỏi quê nhà hoặc địa phương của họ.

Nô lệ hiện đại

Sẽ không có chế độ nô lệ dưới bất kỳ hình thức nào trong chuỗi cung ứng của các Nhà cung cấp. Vấn đề này bao gồm việc sử dụng lao động cưỡng bức, buôn bán người, lao động tù nhân, lao động nhập cư, lao động ràng buộc hoặc các hình thức lao động khác được tạo ra theo bất kỳ hình thức ép buộc hoặc lừa đảo nào. Người lao động không bị yêu cầu phải nộp tiền đặt cọc hoặc giấy tờ tùy thân của họ cho người sử dụng lao động và được tự do nghỉ việc sau khi có thông báo hợp lệ.

Lao động trẻ em

Không được sử dụng lao động dưới 16 tuổi hoặc trẻ vị thành niên đang được giáo dục.

Kết hợp tự do và tập thể đàm phán

Người sử dụng lao động phải phê duyệt và tôn trọng quyền tự do và tập thể đàm phán của công nhân.

Sức khỏe, an toàn và môi trường

Người sử dụng lao động phải cung cấp môi trường làm việc lành mạnh và an toàn, tránh tình trạng công nhân bị thương vong hay những sự việc nguy hại đến sức khỏe của người lao động, người sử dụng lao động phải giảm bớt những sự việc nguy hại ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động.

Thời gian làm việc

Người sử dụng lao động không được yêu cầu công nhân đi làm và tăng ca vượt mức quy định của nhà nước, thông thường người lao động làm việc không quá 48 giờ, trong 7 ngày phải có 24 giờ là được nghỉ ngơi, tất cả thời gian tăng ca đều phải thông qua sự đồng ý của 2 bên, người sử dụng lao động không được thường xuyên yêu cầu công nhân tăng ca, tiền tăng ca phải theo tiêu chuẩn nhà nước. Ngoại trừ trường hợp đặc biệt, 1 tuần thời gian làm việc và tăng ca tổng cộng không được quá 60 giờ.

Tiền lương

Mỗi lao động đều có quyền lợi về lương khi đã làm 1 tuần, tiền lương đó thích hợp với công người lao động đã bỏ ra để có thể chi tiêu. Người sử dụng lao động phải tuân thủ theo lương căn bản mà nhà nước quy định hoặc tiền lương thích hợp cho công nhân (do 2 bên thỏa thuận), phúc lợi công nhân phải tuân theo hợp đồng lao động và pháp luật nhà nước. Khi tiền lương không thỏa đáng hoặc không phù hợp lương quy định, người sử dụng lao động phải hợp tác với Kathmandu Group, để giải quyết và tìm ra được phương pháp thích hợp cho tiền lương.

Môi trường

Các đối tác kinh doanh của tất cả các công ty thành viên thuộc Kathmandu Group đều phải tuân thủ theo mọi điều luật môi trường, quy tắc và quy định hiện hành tại cơ sở của họ và trong cộng đồng nơi họ hoạt động, đặc biệt là đối với nước, năng lượng, hóa chất độc hại, chất lượng không khí và rác thải. Hơn nữa, Kathmandu Group mong đợi các đối tác kinh doanh đều kết hợp các hoạt động có trách nhiệm với môi trường vào tất cả các hoạt động của họ liên quan đến hoạt động kinh doanh với Tập đoàn Kathmandu Group.

Khi thấy quyền lợi của mình bị xâm hại, có thể gửi thư điện tử khiếu nại đến địa chỉ sau:

workers.rights@kathmandu.co.nz Chúng tôi sẽ bảo mật mọi thông tin đã nhận.



Liên hệ với chúng tôi qua Zalo



All communications will be confidential.

Version 7

