

GRUPPO GRUPPO KATHMANDU – CODICE DI CONDOTTA SUL POSTO DI LAVORO

Questo codice definisce gli standard del lavoro che mirano a raggiungere condizioni di lavoro dignitose e umane. Gli standard del Codice si basano sugli standard dell'Organizzazione internazionale del lavoro e sulle buone pratiche di lavoro accettate a livello internazionale. In quanto organizzazione che promuove il miglioramento continuo, il Gruppo Gruppo Kathmandu si sforza di stabilire le migliori pratiche per il trattamento rispettoso ed etico dei lavoratori e nella promozione di condizioni sostenibili attraverso le quali i lavoratori guadagnano salari equi in luoghi di lavoro sicuri e salubri. Il Codice si applica all'intera famiglia di marchi di proprietà delle società del Gruppo Gruppo Kathmandu. Il "Gruppo Gruppo Kathmandu" comprende Gruppo Gruppo Kathmandu Holdings Limited, Gruppo Gruppo Kathmandu Pty Limited, Gruppo Kathmandu Limited, Gruppo Kathmandu (Regno Unito) Limited, Milford Group Holdings Limited, Gruppo Kathmandu US Holdings LLC, Oboz Footwear LLC e qualsiasi delle loro società controllate o collegate (come tali termini sono definiti nel Companies Act 1993 (Nuova Zelanda)).

TRASPARENZA

Per fare affari con qualsiasi membro del Gruppo Kathmandu, i Fornitori devono impegnarsi a garantire la massima trasparenza nella propria catena di fornitura. Il Fornitore deve richiedere l'approvazione del membro competente del Gruppo Kathmandu per tutte le strutture primarie e / o subappaltate prima della produzione. Inoltre, il gruppo Kathmandu potrebbe cercare di estendere ulteriormente la trasparenza lungo la catena di approvvigionamento.

CONFORMITÀ ALLA LEGGE

Per fare affari con qualsiasi membro del Gruppo Kathmandu, un Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi e le normative pertinenti e applicabili del paese in cui i lavoratori sono impiegati e ad attuare il Codice del posto di lavoro nelle loro strutture applicabili. Quando sorgono differenze o conflitti nelle norme, i fornitori dovrebbero applicare lo standard più elevato.

RELAZIONE DI LAVORO

I datori di lavoro devono adottare e rispettare le regole e le condizioni di lavoro che rispettano i lavoratori e, come minimo, tutelano i loro diritti ai sensi delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali in materia di lavoro e sicurezza sociale.

NON DISCRIMINAZIONE

Nessuna persona sarà soggetta ad alcuna discriminazione sul lavoro, inclusi assunzioni, compensi, avanzamento, disciplina, licenziamento o pensionamento, sulla base di genere, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, gruppo sociale o etnia origine.

MOLESTIE O ABUSO

Ogni dipendente deve essere trattato con rispetto e dignità. Nessun dipendente sarà soggetto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

ASSUNZIONE RESPONSABILE

Nessun lavoratore deve pagare per il proprio lavoro; tutti i lavoratori devono mantenere il controllo dei loro documenti di viaggio e avere piena libertà di movimento; e tutti i lavoratori devono essere informati delle condizioni di base del loro impiego prima di lasciare il loro paese d'origine o la loro regione.

SCHERZIALE MODERNA

Non ci devono essere schiavitù di alcun tipo nella catena di fornitura del Fornitore. Ciò include l'uso di lavoro forzato, traffico di esseri umani, lavoro carcerario, lavoro a contratto, lavoro forzato o altre forme di lavoro facilitate da qualsiasi forma di coercizione o inganno. I lavoratori non sono tenuti a depositare depositi o documenti di identità con il datore di lavoro e sono liberi di lasciare il loro datore di lavoro dopo un ragionevole preavviso.

LAVORO MINORILE

Nessuno potrà essere impiegato al di sotto dei 16 anni o sotto l'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria, a seconda di quale sia il più alto.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I datori di lavoro devono riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO

I datori di lavoro devono fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per prevenire incidenti e danni alla salute derivanti da, collegati a, o che si verificano nel corso del lavoro o come risultato del funzionamento delle strutture dei datori di lavoro. I datori di lavoro devono adottare misure responsabili per mitigare gli impatti negativi che il posto di lavoro ha sull'ambiente.

ORE DI LAVORO

I datori di lavoro non devono imporre ai lavoratori di lavorare più delle ore ordinarie e straordinarie consentite dalla legge del paese in cui i lavoratori sono impiegati. La settimana lavorativa regolare non deve superare le 48 ore. I datori di lavoro devono consentire ai lavoratori almeno 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni. Tutto il lavoro straordinario deve essere volontario e consensuale. I datori di lavoro non devono richiedere gli straordinari su base regolare e devono compensare tutti i lavori straordinari a una tariffa premium. Tranne che in circostanze eccezionali, la somma delle ore ordinarie e straordinarie in una settimana non deve superare le 60 ore.

COMPENSAZIONE

Ogni lavoratore ha diritto al risarcimento per una settimana lavorativa regolare, sufficiente a soddisfare i bisogni di base dei lavoratori ea fornire un reddito discrezionale. I datori di lavoro devono corrispondere almeno il salario minimo o il salario prevalente appropriato, a seconda di quale sia più alto, rispettare tutti i requisiti legali relativi alle retribuzioni e fornire eventuali fringe benefit richiesti dalla legge o dal contratto. Laddove il risarcimento non soddisfa le esigenze di base dei lavoratori e fornisca un reddito discrezionale, ciascun datore di lavoro deve collaborare con Gruppo Kathmandu per intraprendere azioni appropriate volte a realizzare progressivamente un livello di compensazione.

AMBIENTE

I partner commerciali di tutti i membri del Gruppo Kathmandu sono tenuti a rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti ambientali applicabili nelle loro strutture e nelle comunità in cui operano, in particolare per quanto riguarda acqua, energia, sostanze chimiche pericolose, qualità dell'aria e rifiuti. Inoltre, il Gruppo Kathmandu si aspetta che i suoi partner commerciali incorporino pratiche ambientalmente responsabili in tutte le loro attività correlate alle loro attività con il Gruppo Kathmandu.

CONTATTO: se un lavoratore o un partner commerciale ritiene che questo Codice sia stato o possa essere stato violato, si prega di contattare il Gruppo Kathmandu all'indirizzo:

Email: workers.rights@kathmandu.co.nz