

GRUP KATHMANDU - KODE ETIK DI TEMPAT KERJA

Kode etik ini mendefinisikan standar ketenagakerjaan yang bertujuan untuk mencapai kondisi kerja yang layak dan manusiawi. Standar Kode Etik didasarkan pada standar Organisasi Perburuhan Internasional dan praktik perburuhan yang diterima secara internasional. Sebagai sebuah organisasi yang mempromosikan perbaikan terus-menerus, Grup Kathmandu berusaha untuk menerapkan praktik terbaik untuk perlakuan hormat dan etis terhadap pekerja, dan dalam mempromosikan kondisi berkelanjutan di mana para pekerja memperoleh upah yang adil di tempat kerja yang aman dan sehat. Kode etik ini berlaku untuk semua merek yang dimiliki oleh perusahaan-perusahaan dibawah Grup Kathmandu. "Grup Kathmandu" meliputi Kathmandu Holdings Limited, Kathmandu Pty Limited, Kathmandu Limited, Kathmandu (U.K.) Limited, Milford Group Holdings Limited, Kathmandu US Holdings LLC, Oboz Footwear LLC and anak perusahaan atau perusahaan terkait lainnya (sesuai dengan ketentuan yang didefinisikan dalam the Companies Act 1993 (New Zealand)).

TRANSPARANSI

Untuk melakukan bisnis dengan anggota Grup Kathmandu manapun, Pemasok harus berkomitmen pada transparansi penuh dalam Rantai Pasokan mereka. Pemasok harus mendapatkan persetujuan anggota Group Kathmandu yang bersangkutan untuk semua fasilitas utama dan / atau subkontrak sebelum produksi. Selain itu, Grup Kathmandu diperbolehkan untuk memperluas transparansi dalam Rantai Pasokan lebih jauh apabila dibutuhkan.

KEPATUHAN HUKUM

Untuk melakukan bisnis dengan anggota Grup Kathmandu manapun, Pemasok diharapkan mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku di negara tempat pekerja dipekerjakan dan untuk menerapkan Kode Tempat Kerja di fasilitas mereka yang berlaku. Ketika perbedaan atau konflik dalam standar muncul, Pemasok diharapkan menerapkan standar tertinggi.

HUBUNGAN KEKARYAWANAN

PERUSAHAAN harus mengadopsi dan mematuhi peraturan dan ketentuan kerja yang menghormati pekerja dan, paling tidak, melindungi hak-hak mereka berdasarkan undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan dan jaminan ketenagakerjaan nasional dan internasional.

TIDAK ADA DISKRIMINASI

Tidak diperbolehkan adanya orang yang dikenai diskriminasi dalam pekerjaan, termasuk dalam proses perekrutan, kompensasi, kemajuan, disiplin, penghentian atau masa pensiun, berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, usia, kecacatan, orientasi seksual, kewarganegaraan, pendapat politik, kelompok sosial atau asal etnis.

PELECEHAN ATAU KEKERASAN

Setiap karyawan harus diperlakukan dengan hormat dan bermartabat. Tidak diperbolehkan adanya karyawan yang mengalami pelecehan dan kekerasan maupun secara fisik, seksual, psikologis atau verbal.

REKRUTMEN BERTANGGUNG JAWAB

Tidak diperbolehkan adanya pekerja yang membayar untuk pekerjaan mereka; semua pekerja harus memegang kendali atas dokumen perjalanan mereka dan memiliki kebebasan penuh atas pergerakan mereka sendiri; dan semua pekerja harus diberitahukan tentang persyaratan dasar pekerjaan mereka sebelum meninggalkan negara atau wilayah asalnya.

PERBUDAKAN MODERN

Tidak diperbolehkan adanya perbudakan dalam bentuk apapun dalam rantai pasokan Pemasok. Ini meliputi penggunaan tenaga kerja paksa, perdagangan manusia, tenaga kerja dari penjara, tenaga kerja berupa kontrak paksa, kerja terikat atau bentuk kerja lainnya yang difasilitasi oleh segala bentuk paksaan atau penipuan. Semua pekerja tidak diharuskan untuk mengajukan setoran atau dokumen identitas mereka dengan perusahaan dan bebas untuk meninggalkan perusahaan mereka setelah pemberitahuan yang wajar.

TENAGA KERJA ANAK-ANAK

Tidak diperbolehkan adanya orang yang dipekerjakan di bawah usia 16 tahun atau di bawah usia untuk menyelesaikan wajib belajar, mana yang lebih tinggi.

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN BERSAMA

PERUSAHAAN harus mengakui dan menghormati hak karyawan atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama.

KESEHATAN, KESELAMATAN, DAN LINGKUNGAN TEMPAT KERJA

PERUSAHAAN harus menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat untuk mencegah kecelakaan dan cedera pada kesehatan yang timbul dari, terkait dengan, atau terjadi dalam perjalanan kerja atau sebagai akibat dari pengoperasian fasilitas perusahaan. PERUSAHAAN harus mengadopsi tindakan yang bertanggung jawab untuk mengurangi dampak negatif yang diakibatkan oleh tempat kerja terhadap lingkungan sekitar.

JAM KERJA

PERUSAHAAN tidak mewajibkan pekerja untuk bekerja lebih banyak daripada jam reguler dan lembur yang diizinkan oleh hukum negara tempat pekerja dipekerjakan. Kerja reguler tidak boleh lebih dari 48 jam per minggu. PERUSAHAAN harus mengizinkan pekerja setidaknya 24 jam istirahat berturut-turut dalam setiap periode tujuh hari. Semua kerja lembur harus bersifat konsensual. PERUSAHAAN tidak akan meminta kerja lembur secara teratur dan harus mengganti semua pekerjaan lembur dengan tarif premium. Selain dalam keadaan luar biasa, jumlah jam kerja reguler dan lembur dalam seminggu tidak boleh melebihi 60 jam.

UPAH

Setiap pekerja memiliki hak untuk mendapatkan kompensasi untuk seminggu kerja reguler yang cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan memberikan pendapatan tambahan. PERUSAHAAN harus membayar paling sedikit upah minimum atau upah yang sesuai, mana yang lebih tinggi, mematuhi semua persyaratan hukum mengenai upah, dan memberikan tunjangan yang diwajibkan oleh undang-undang atau kontrak kerja. Bila kompensasi tidak memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan memberikan pendapatan tambahan, setiap PERUSAHAAN harus bekerja sama dengan Kathmandu untuk mengambil tindakan yang tepat yang berusaha untuk secara progresif mewujudkan tingkat kompensasi yang memenuhi dan layak.

LINGKUNGAN HIDUP

Mitra bisnis semua anggota Grup Kathmandu diharuskan untuk mematuhi semua undang-undang, peraturan and hukum lingkungan hidup yang berlaku di fasilitas mereka dan di komunitas tempat mereka beroperasi, terutama yang berkaitan dengan air, energy, bahan kimia berbahaya, kualitas udara, dan limbah. Selanjutnya, Grup Kathmandu mengharapkan mitra bisnisnya untuk menerapkan praktik-praktik yang bertanggung jawab terhadap lingkungan hidup ke dalam semua kegiatan mereka yang terkait dengan melakukan bisnis dengan Grup Kathmandu.

KONTA: Jika Anda yakin hak Anda atau standar kami telah dilanggar, silakan hubungi Grup Kathmandu di:

SUREL: workers.rights@kathmandu.co.nz