

## 工作环境行为准则

旨在通过定义劳工标准来创造和实现体面和人道的工作条件。此准则基于国际劳工组织标准以及全球公认的良好劳工实践。作为一家提倡持续性改善的企业，Kathmandu Group致力于为工人获得应有的尊重和与人道对待制定最佳实践标准，促进可持续工作环境的产生，使工人在安全健康的工作环境中得到合理的薪酬。此准则适用于Kathmandu Group的所有品牌。Kathmandu Group包括Kathmandu Holdings Limited, Kathmandu Pty Limited, Kathmandu Limited, Kathmandu (U.K.) Limited, Milford Group Holdings Limited, Kathmandu US Holdings LLC, Oboz Footwear LLC，以及任何旗下或相关的公司（请参照Companies Act 1993 (New Zealand)里的详细定义）

## 透明化

Kathmandu Group的供应商必须承诺整个供应链的高度透明化。供应商所有主要或外包的生产厂家必需事先征得Kathmandu Group的同意方可排产。此外，Kathmandu Group亦可能将此透明度的要求延伸至更下游处的供应链。

## 遵守法律法规

Kathmandu Group的供应商应当遵循工厂所在国的法律法规，并在所有相关工作场所实施工作环境行为准则。当不同标准出现差异或冲突时，供应商应当使用其中要求最高的一种。

## 雇佣关系

雇主应当采取并贯彻尊重工人的雇佣规则和条件，并依照有关劳动和社会保障的国家和国际性法律法规为工人提供基本的权益保障。

## 反歧视

不得以性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会地位或少数民族为借口在雇佣、工资福利、晋升、纪律、解雇或退休等方面歧视任何雇员。

## 骚扰或虐待

必须尊重每一位雇员。不允许对雇员进行人身、性、心理或言语上的骚扰或虐待。

## 负责任招聘

确保所有工人不需支付就业费用；确保所有工人可随时获取身份证明或旅行证件以及人身自由不受任何限制；在工人离开原籍国或原地区前，应告知工人所有基本雇佣条款。

## 现代奴役

供应链中不得出现任何形式的奴役，包括强迫劳动，包括犯人、契约劳动、抵债劳动或者其他形式的强迫劳动。工人无须向雇主缴纳押金或者抵押身份证件，在合理通知雇主后可自由离职。

## 童工

不得雇佣16岁以下或完成义务教育年龄以下的工人，取两者中更高的一个作为标准。

## 自由结社和集体谈判

雇主必须认可和尊重雇员的自由结社和集体谈判的权利。

## 健康、安全和环境

雇主必须提供安全健康的工作环境，以避免工人在从事与工作有关的作业中或在使用雇主提供的工具时发生有害健康的事故及伤害。雇主应当采取尽责措施，减少工作场所对环境所带来的负面影响。

## 工作时间

雇主不得要求工人以超过工厂所在国法律规定的正常工作时间和加班小时数上限进行工作。正常工作时间每周不得超过48小时。每7天必须允许工人进行至少连续24小时的休息。所有的加班都必须建立在双方同意的基础上。雇主不得频繁地要求工人加班，并应当以更高的工资水平对所有加班进行补贴。除非极特殊情况，一周内正常与加班时间的总和不得超过60小时。

## 报酬

每位工人都有权利凭借一周正常的工作得到相应报酬，且这份报酬应当满足他/她的基本需求，并带来一些可支配收入。雇主应当以当地最低工资或者适当的现行工资（两者间取数额更高的一个）作为支付标准；遵循所有有关工资的法律要求，并依据法律或合同提供附加福利。当报酬无法满足工人的基本需求和带来可支配收入时，每个雇主应当与Kathmandu Group合作，寻求适当的解决方案以逐步达到合规的报酬标准。

## 环境

所有Kathmandu Group的商业合作伙伴都必须遵守当地的环境法律和法规，需要特别关注水，能源，有害危险化学品，空气质量和废弃物的相关要求。此外，Kathmandu Group期望商业合作伙伴将环境保护实践应用到所有与Kathmandu Group相关的生产活动当中。

## 联系方式

如果您认为自己的权益受到了侵害，请联系Kathmandu Group：

电子邮件 [workers.rights@kathmandu.co.nz](mailto:workers.rights@kathmandu.co.nz)

微信号 [员工心声](#)

